

Inhaltsverzeichnis

Vorwort des Herausgebers	9
Vorwort der Autorin	11
Redaktioneller Hinweis und Dank an die Verlage der Erstveröffentlichungen	13
Feminist Counselling: Diversity and Social Inequality in Counselling Theory and Practice (English Language Abstract)	15

Kapitel 1

Diversität und soziale Ungleichheit:

Weiterentwicklungen feministischer Theorie und Beratung	17
1. Sozialpädagogische und psychosoziale Beratung	17
2. Feministische Beratung	21
3. Bezugspunkte feministischer Beratung heute	29
4. Diversität und Beratung	34
5. Differenz + Intersektionalität	40
6. Laufbahnberatung, Geschlecht und soziale Ungleichheit	51
7. Theorie- und Forschungsperspektiven	58
Literatur	62

Kapitel 2

Feministische Beratung	69
1. Feminismus und Frauenrechte	69
2. Feministische psychosoziale Arbeit und Sozialarbeit	69
3. Paradigmen der Frauenforschung und ihr Ertrag für feministische Beratung	71
4. Prinzipien feministischer Beratung	75
5. Die Zukunft feministischer Beratung	80
Literatur	81

Kapitel 3

Von der Diversität zur Lebenswelt: Möglichkeiten und Grenzen

des Diversity-Ansatzes in der Beratung	83
1. Diversitäten zwischen politischer Proklamation und Management	83
2. Diversität als mehrdimensionales Konzept	85
3. Interkulturelle Beratung oder Beratung in Diversität?	88

4. Offenheit und Anerkennung: Wie kommt Beratung zu Diversität?	93
5. Diversität: lebenswelt- und ressourcenorientiert	98
Literatur	98

Kapitel 4

Frauenberatung	101
-----------------------------	-----

Kapitel 5

Diversität in der Beratung: Unterschiedlichen Lebenswelten

gerecht werden	103
1. Diversität als politisches Konzept	104
2. Diversität als mehrdimensionaler Ansatz	105
3. Inter- und multikulturelle Beratung, „cross-cultural counseling“ oder Beratung in diversen Lebenswelten?	107
4. Anerkennung, Lebenswelten und soziale Gerechtigkeit	111
5. Individualistische und kollektivistische Selbst- und Weltbilder	115
6. In Diversität beraten: Drei Konzepte und ein Gestaltungsprinzip	117
Literatur	119

Kapitel 6

Theorien und Konzepte beruflicher Beratung	121
---	-----

1. Welchen Nutzen haben Theorien für die berufliche Beratung?	121
2. Traditionelle Ansätze aus der Berufswahl-, Laufbahn- und Allokationsforschung	123
2.1 Psychologische Ansätze	124
2.2 Berufs- und laufbahnsoziologische Ansätze	133
3. Theorien und Konzepte aus den Beratungswissenschaften	140
4. Vernachlässigtes in der gegenwärtigen beruflichen Beratung	152
5. Resümee: Anforderungen an die konzeptionelle Weiterentwicklung beruflicher Beratung	159
Literatur	162

Kapitel 7

Laufbahnberatung	167
-------------------------------	-----

1. Veränderungen der Berufsarbeit	167
2. Beratung in Bildung, Beruf und Beschäftigung	169
3. Traditionelle Berufsberatungsansätze	170

3.1 Psychologische Ansätze	171
3.2 Berufs- und laufbahnsoziologische Ansätze	176
3.3 Resümee	180
4. Neue Ansätze aus der internationalen Diskussion um Laufbahnberatung	180
Literatur	183